

«Утверждаю»

Директор ОГБПОУ «Тайшетский
медицинский техникум»



Кириллов Ю.Н.

2018 г

«Согласовано»

Министр здравоохранения Иркутской
области



Ярошенко О.Н.

2018 г.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ТАЙШЕТСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ТЕХНИКУМ»
НА 2018-2021 ГОДЫ

Стратегия развития областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Тайшетский медицинский техникум» на 2018- 2021 годы.

Авторский коллектив:

- ✓ Директор ОГБПОУ «Тайшетский медицинский техникум»- Кириллов Ю.Н.
- ✓ Зам. директора по УВР – Емельянчик Т.М.
- ✓ Зав. практическим обучением – Шевчук Т.М.
- ✓ Зам. директора по АХР – Граськова О.А.
- ✓ Главный бухгалтер – Кириллова О.П.
- ✓ Методист – Жамова Е.А.

Стратегия развития является объединяющей для всего техникума, его сотрудников и социальных партнеров и определяет перспективы развития техникума. В Стратегии развития определены цели и задачи развития Тайшетского медицинского техникума, обозначены сроки её реализации, указаны перечень основных мероприятий, объемы и источники финансового обеспечения, ожидаемые конечные результаты реализации Стратегии развития, система организации и контроля за исполнением Стратегии развития.

Содержание:

Введение.....	4
I Анализ проблемной ситуации.....	7
1.1. Современное состояние техникума, перспективы развития.....	7
1.2. Характеристика проблем, на решение которых направлена Стратегия развития	9
II Целевые установки и структура программы развития техникума....	9
2.1. Общая цель, основные задачи развития техникума	9
2.2. Принципы и структура стратегии развития техникума	10
2.3. Финансовое обоснование развития техникума	11
III Основные направления деятельности техникума на 2017-2021 гг.....	12
3.1. Совершенствование системы управления и организационно-экономические отношения в системе СПО.....	12
3.2. Кадровое обеспечение деятельности техникума.....	15
3.3. Повышение квалификации кадров.....	20
3.4. Совершенствование содержания подготовки специалистов. Масштабы и структура подготовки специалистов со средним медицинским образованием.....	20
3.5. Информационное обеспечение образовательного процесса.....	23
3.6. Учебно (научно) - методическая работа техникума.....	24
3.7. Воспитательная работа.....	31
3.8. Социально-экономическая поддержка обучающихся и работников техникума.....	32
3.9. Социальное партнерство в системе среднего медицинского образования.....	34
3.10. Профорientационная работа.....	35
3.11. Развитие материально - технической базы техникума	36
3.12. Дополнительное образование и повышение квалификации средних медицинских работников.....	38

Введение.

Модернизация среднего медицинского образования - объективная необходимость, обусловленная социально-экономическими и политическими преобразованиями в обществе, его демократизацией, переходом к рыночной экономике.

Стратегия развития ОГБПОУ «Тайшетский медицинский техникум» на 2018-2021 годы разработана в соответствии с Государственной программой РФ «Развитие образования» на 2013-2020 годы.

Паспорт стратегии развития

Наименование Программы	Комплексная программа развития областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Тайшетский медицинский техникум» на 2018-2021 годы.
Разработчик программы	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тайшетский медицинский техникум»
Основания для принятия решения о разработке Программы	Федеральный закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012 г. Государственная программа РФ «Развитие образования» на 2013-2020 годы.
Цель Программы	- создание конкурентоспособного образовательного Учреждения среднего профессионального образования, обеспечивающего инновационное развитие образования Иркутской области; - формирование конкурентоспособной личности, стремящейся к профессиональному росту и повышению качества собственной жизни и общества в целом; - удовлетворение потребности Иркутской области в специалистах со средним медицинским образованием, отвечающих требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов.
Задачи программы	Достижение цели обеспечивается через решение следующих основных задач комплексной программы: - повышение привлекательности техникума среди потенциальных абитуриентов, потребителей образовательных услуг, формирование привлекательного имиджа техникума; - укрепление кадрового состава, повышение профессионализма специалистов, работников и преподавателей техникума; - обеспечение техникума квалифицированными педагогическими кадрами, способными работать в условиях постоянного обновления профессиональной медицинского техникума; - совершенствование методического обеспечения учебно-воспитательного процесса; - создание системы управления - совершенствование структуры управления;

	<ul style="list-style-type: none"> - улучшение условий труда и отдыха сотрудников и студентов; - интеграция техникума с учебными заведениями города, области. - Совершенствование содержания подготовки специалистов, отвечающих требованиям федеральных государственных образовательных стандартов (стимулирование инновационных образовательных программ), повышение качества образования, создание условий для формирования у обучающихся традиционных и трансверсальных компетенций; - приведение масштабов и структуры подготовки специалистов со средним уровнем услуг в соответствии с запросами рынка труда; - внедрение инновационных механизмов, повышающих экономическую эффективность деятельности техникума; -повышение эффективности системы управления техникума, совершенствование её структуры; - внедрение инновационных технологий образования, программ дистанционного обучения, цифровых и электронных средств обучения нового поколения; информационное обеспечение образовательного процесса подготовки специалистов; - развитие технологий дистанционного обучения в системе повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов со средним медицинским образованием; - укрепление и развитие материально-технической базы учебного учреждения, позволяющей эффективно осуществлять учебно-воспитательный процесс воспитание функциональной личности, сочетающей высокую нравственность и культуру с чувством профессионального достоинства и ответственности за качество и результаты своего труда; - организация научных исследований по актуальным вопросам сестринского и фельдшерского медицинского образования; - совершенствование организационно-экономических отношений в техникуме; - модернизация управления - социальное партнерств в системе среднего медицинского образования; - международное сотрудничество.
Перечень основных мероприятий	<p>Совершенствование образовательной деятельности; развитие подготовки кадров высшей квалификации; развитие системы менеджмента качества образования; совершенствование системы управления техникума, использование теории и практики эффективного менеджмента в том числе в области качества, развитие дополнительного образования.</p>
Сроки реализации	2018 - 2021 годы.

<p>Источники финансового обеспечения образовательной деятельности</p>	<ul style="list-style-type: none"> - субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием государственных услуг, - субсидии на социальное обеспечение обучающихся и воспитанников государственных образовательных учреждений Иркутской области, - субсидии на выплату стипендий и иных видов материальной поддержки, - средства от платных образовательных услуг.
<p>Исполнитель</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ОГБПОУ «Тайшетский медицинский техникум»
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Стратегии</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Достижение устойчивого развития техникума за счет достижения целей, определяемых настоящей Стратегией развития, - совершенствование системы непрерывного среднего медицинского образования в Иркутской области, повышение качества подготовки выпускников в соответствии с потребностями инновационной экономики и ФГОС, - удовлетворение потребности Иркутской области в специалистах со средним медицинским образованием, отвечающих требованиям федеральных государственных образовательных стандартов, - достижение сбалансированности спроса и предложения на рынке образовательных услуг, - снижение риска невостребованности выпускников техникума.
<p>Система организации и контроля за выполнением Стратегии</p>	<p>Контроль за реализацией стратегии развития осуществляет Совет техникума, директор ОГБПОУ «Тайшетский медицинский техникум».</p> <p>Исполнители мероприятий стратегии развития ежегодно представляют информацию о её реализации на Общее собрание сотрудников.</p>

Стратегия развития техникума на период 2018-2021 годы - основополагающий документ, утвержденный педагогическим советом, определяющий стратегию и основные направления совершенствования образовательной деятельности.

I. Анализ проблемной ситуации

1.1. Современное состояние техникума, перспективы развития

Тайшетский медицинский техникум является областным государственным бюджетным образовательным учреждением среднего профессионального образования.

Техникум был организован в 1960 году. Учредителем техникума является Министерство здравоохранения Иркутской области. Образовательный процесс организован на площадях, переданных техникуму на праве оперативного управления и арендуемой в РДК «Юбилейный»

Тайшетский медицинский техникум имеет лицензию на право ведения образовательной деятельности (лицензия №8889 от 01 февраля 2016 года). Срок действия лицензии - бессрочно.

Техникум осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» и другими законодательными актами Российской Федерации, нормативными актами и Уставом техникума.

Структура учебного заведения определяется и изменяется в соответствии с нормативными документами учредителя - Министерства здравоохранения Иркутской области, в зависимости от стоящих перед Министерством задач, перспективного развития и реальных потребностей медицинских организаций Иркутской области в средне-профессиональных кадрах.

Тайшетский медицинский техникум аккредитован по укрупнённым группам направлений подготовки и специальностей профессионального образования, прошедшим государственную аккредитацию (Свидетельство о государственной аккредитации 38 А01 № 0001224 от 10 февраля 2016 г., рег. № 32111, до 22 мая 2019 года)

В настоящее время Тайшетский медицинский техникум - это образовательное учреждение среднего профессионального образования, осуществляющее подготовку специалистов базовой и углубленной подготовки для здравоохранения.

Подготовка ведется по следующим специальностям:

- 31.02.01. Лечебное дело - углубленная подготовка
- 34.02.01. Сестринское дело - базовая подготовка

Контингент студентов на 01.10.2018 г. составляет 253: очная форма обучения - 253,

С 1991 года техникум проводит повышение квалификации средних медицинских работников с количеством слушателей до 300-350 человек в год.

В связи с проведением прогноза потребностей экономики и социальной сферы, в техникуме проведена оптимизация объемов и профилей подготовки по специальностям. И на сегодня, несмотря на проблемы демографической ситуации, техникум справляется с планом набора. Техникум располагает значительным кадровым потенциалом для ведения образовательной деятельности на высоком уровне. Образовательный процесс осуществляется 20 преподавателями, 53 % которых имеют высшую и первую квалификационные категории.

Основные стратегические направления развития техникума:

- максимальное и оперативное удовлетворение потребностей студентов, рынка труда и общества в качественном образовании специалистов медицинских организаций Иркутской области, предоставление различных образовательных услуг, продиктованных требованиями рыночных отношений;
- ориентация на высокое качество подготовки специалистов конкурентоспособных на рынке труда, способных к эффективной работе по специальности на уровне мировых стандартов, готовых к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности;
- формирование и совершенствование системы качества образования техникума;
- широкое использование информационных технологий в образовательном процессе и управлении;
- гуманизация образования, внедрение личностно-ориентированной модели образования;
- развитие основных концепций управления маркетинговой деятельностью;
- реализация планируемой и научно-обоснованной PR-деятельности в формировании имиджа техникума.

Реализация данных стратегических направлений осуществляется посредством научно-методических задач, которые ставятся перед коллективом техникума. Для их выполнения разрабатываются перспективные и годовые планы.

Структура образовательного процесса техникума:

- программы среднего профессионального образования базовой и углубленной подготовки;
- профессиональная переподготовка работников и специалистов по специальностям и направлениям техникума;
- повышение квалификации работников и специалистов по специальностям и направлениям техникума.

Структура персонала техникума:

- административно-управленческий персонал – 3 чел.;
- преподаватели - 20 чел. (штатные);
- служащие - 9 чел.;
- рабочие – 5 чел.;

Учебная база техникума включает в себя учебное здание, обеспечивающее каждого студента общей учебной площадью 6,5 кв. метров. Для спортивных занятий арендован один спортивный зал.

Кроме того, в распоряжении техникума в соответствии с договорами, заключенными с медицинскими организациями, для выполнения образовательной программы используются дополнительные учебные площади ОГБУЗ «Тайшетская РБ».

В 2017 году фонд библиотеки составил более 10096 единиц хранения, в том числе учебная, дополнительная, справочно-библиографическая и учебно-методическая литература. Кроме того, имеется 1 компьютерный класс и 19 компьютеров, используемых в учебном процессе. Количество локальных сетей - 1. Терминалов, с которых имеется доступ в Интернет нет. Четыре аудитории оборудованы мультимедийными установками. Для учебного процесса используются телевизор с видеоманитофоном.

Задача - создание Локальной компьютерной сети, которая позволит обеспечить возможность интеграции рабочих мест студентов и сотрудников техникума в единое информационное пространство, обновление компьютерного парка и установка терминала с доступом в интернет.

1.2. Характеристика проблем, на решение которых направлена Стратегия развития

Основные проблемы развития техникума. В настоящее время продолжается активное развитие рынка образовательных услуг. Участие в конкурентной борьбе на этом рынке ставит перед техникумом ряд задач по удовлетворению рыночного спроса выпускников и по обеспечению высокого качества подготовки специалистов.

В этих условиях наиболее существенными являются следующие проблемы:

- формирования концепции имиджа техникума для потенциальных абитуриентов и потребителей образовательных услуг;
- развития системы качества образования и контроля ее эффективности;
- развития концепции управления маркетинговой деятельностью техникума;
- соответствия квалификации преподавателей по дидактике, педагогике, психологии, менеджменту, социально-правовым вопросам в свете внедрения в учебный процесс современных педагогических технологий;
- развития комплексной системы управления качеством подготовки специалистов.

Концепции развития техникума. Стратегия развития техникума определяется ответственной миссией, которая возлагается на образовательные учреждения - *подготовка высококвалифицированных специалистов среднего медицинского звена в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, потребностями личности и рынка труда.*

II. Целевые установки и структура стратегии развития техникума

2.1. Общая цель, основные задачи развития техникума

С учетом современных требований, предъявляемых к подготовке специалистов среднего звена медицинского профиля, и, исходя из необходимости понимания повышения качества среднего профессионального образования, *основными направлениями развития техникума определяются:*

1. Создание оптимальной структуры и обеспечение качества содержания образования.
2. Совершенствование условий (ресурсов) образовательной и воспитательной деятельности, обеспечивающих развитие техникума:
 - нормативно-правовое и организационно-управленческое обеспечение;
 - кадровое обеспечение;
 - учебно-информационное и учебно-методическое обеспечение;
 - научная и творческая деятельность;
 - формирование благоприятной социокультурной среды;
 - формирование внебюджетных источников финансирования развития техникума;
 - деятельность по оказанию платных образовательных услуг с целью развитие системы дополнительных образовательных услуг.
3. Обеспечение качества подготовки специалистов.

В современных условиях специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием должен обладать:

- системным мышлением;
- правовой, экологической, информационно-коммуникативной культурой;

- милосердием;
- самосознанием;
- способностью к анализу и самоанализу.

Развитие техникума предполагает выполнение ряда мероприятий, направленных на формирование у студентов медиков общих и профессиональных компетенций, удовлетворение потребностей населения, рынка труда и запросов работодателей Иркутской области в компетентных специалистах со средним медицинским образованием,

отвечающих требованиям ФГОС СПО по специальностям:

- 31.02.01 Лечебное дело;
- 34.02.01 Сестринское дело.

Специалисты со средним медицинским образованием должны отличаться готовностью к освоению смежных видов деятельности, мобильностью, ответственностью за организацию и результаты труда.

В течение всех лет техникум расширяет спектр образовательных услуг по ДПО путем активного внедрения информационно-коммуникационных технологий в программы повышения квалификации и переподготовки специалистов со средним медицинским образованием, создавая при этом конкурентную среду в области данных услуг.

Комплекс вышеперечисленных мероприятий составляет стратегию развития техникума на период с 2018 по 2021 годы.

Цель стратегии развития техникума - повышение эффективности воспитательной и образовательной деятельности и обеспечение на этой основе качества профессиональной подготовки выпускников.

Достижение этой цели ставит перед техникумом ряд сложных задач по всем направлениям деятельности.

Общие задачи развития техникума:

1. Планирование развития образовательного учреждения в современных социально-экономических условиях.
2. Формирование основных и дополнительных профессиональных программ техникума, в соответствии с требованиями ФГОС СПО, и ориентированных на потребности перспективных рынков труда.
3. Повышение привлекательности программ профессионального медицинского образования, организация деятельности по профессиональной ориентации.
4. Развитие кадровых ресурсов образовательного учреждения.
5. Создание социально-ориентированной и инновационно-развивающей среды образовательного учреждения.
6. Усиление сетевого взаимодействия с медицинскими организациями области.
7. Сохранение и развитие образовательных, нравственных и культурных традиций.
8. Формирование здоровьесберегающей образовательной политики, направленной на воспитание студента как гуманной, свободной и духовной личности.

2.2. Принципы и структура программы развития техникума ОГБПОУ

«Тайшетский медицинский техникум» - высокоорганизованная, мобильная, компетентная успешно функционирующая организация, оперативно реагирующая на изменения ожиданий, потребностей и запросов потребителей рынка образовательных услуг.

Основные приоритеты в деятельности:

- ориентация на потребителей и предоставление им комплексных услуг, способствующих их развитию и росту;
- завоевание и удержание лидирующих позиций среди образовательных учреждений медицинского профиля Иркутской области.

На перспективу сохраняются следующие *принципы деятельности техникума*:

1. Вариативности и гибкости (гибкое реагирование на изменения внешней среды через диверсификацию образовательных программ).
2. Непрерывности: развитие взаимосвязей и преемственности образовательного процесса. Дальнейшее развитие системы дополнительного профессионального образования через повышение квалификации и профессиональную переподготовку.
3. Личностной ориентированности: формирование содержания, организации образовательного процесса с учетом индивидуальных потребностей и возможностей обучающихся, доступности образования.
4. Совершенствование механизма самоуправления.
Решение данных задач позволит техникуму повысить свои аккредитационные показатели и усилить конкурентоспособность.

Структура программы:

Стратегия развития техникума состоит из перечня мероприятий по направлениям развития основных показателей, характеризующих динамику развития учебного заведения, механизма выполнения программы. Кроме того, для успешного выполнения комплексной программы необходимо формирование перспективных планов развития, предусматривающих мероприятия по отдельным аспектам деятельности техникума.

2.3. Финансовое обоснование развития техникума

Существенной проблемой техникума является недостаток государственного финансового обеспечения. В связи с этим в техникуме создан финансово-экономический механизм, позволяющий эффективно использовать имеющиеся ресурсы и в пределах своих возможностей увеличивать их за счет приносящей доход деятельности.

Эффективность деятельности техникума во многом зависит от эффективности принимаемых финансовых решений, т.е. важно не только то, сколько средств поступает в техникум, но и как эти средства используются. Финансовое планирование должно являться составной частью общего плана деятельности техникума.

В связи с выше изложенным одной из основных проблем является создание реального финансово-экономического механизма с эффективным использованием имеющихся ресурсов.

Для формирования и развития внебюджетной деятельности необходимо:

- сохранение и преумножение количества студентов на платной основе;
- расширение перечня фактически оказываемых платных дополнительных образовательных услуг.

Для дальнейшего экономического развития, техникуму необходимо выполнение следующих задач на ближайшую перспективу:

- формирование экономической политики, направленной на максимально эффективную реализацию имеющихся возможностей;
- разработка плана пополнения материально-технической базы техникума;
- совершенствование системы материально стимулирования работников;
- осуществление контроля за поступлением и расходованием товарно-материальных ценностей;
- совершенствование хозяйственно-договорных отношений;
- проведение анализа структуры себестоимости образовательных услуг.

III. Основные направления деятельности техникума на 2018-2021 годы

Можно выделить следующие основные направления деятельности техникума на 2018-2021 годы:

- планирование финансово-хозяйственной деятельности как главной составной части финансовой политики техникума;
- расширение перечня платных образовательных услуг;
- совершенствование и модернизация механизмов профориентации для преодоления условий негативных демографической ситуации;
- материальное стимулирование, как инструмент для повышения уровня профессионального мастерства и обеспечение качества во всех сферах деятельности техникума;
- совершенствование системы контроля и анализа финансово-хозяйственной деятельности техникума;
- создание системы взаимовыгодного сотрудничества с работодателями и социальными партнерами;
- создание и коррекция в рамках ФГОС профессиональных образовательных программ, способных обеспечить подготовку востребованных и конкурентоспособных специалистов;
- развитие информатизации образовательного процесса в части документооборота техникума, использование информационных технологий в учебном процессе и создание единого информационного и образовательного поля для студентов и преподавателей;
- совершенствование содержания подготовки специалистов;
- совершенствование системы повышения квалификации персонала.

3.1. Совершенствование системы управления и организационно-экономические отношения в системе СПО.

Задачи:

- совершенствование организационно - экономического механизма деятельности медицинского техникума в современных экономических условиях;
- оптимизация организационной структуры управления и модернизация управления медицинским техникумом на основе инновационных процессов в системе профессионального образования;
- развитие системы студенческого самоуправления.

Основные направления:

- рациональное использование внебюджетных средств;
- развитие договорных отношений между техникумом и учреждениями различных организационно-правовых форм, направленное на расширение подготовки кадров по заказам юридических лиц с оплатой ими стоимости обучения;
- использование потенциала техникума для развития лечебно-профилактической деятельности;
- формирование системы маркетинга образовательных услуг потребности в специалистах со средним медицинским образованием;
- обеспечение развития самостоятельности образовательной организации, совершенствование механизмов самоуправления;

- лицензирование и государственная аккредитация техникума;
- развитие общественных организаций, расширение их взаимодействия с государственными органами управления образованием.

Ожидаемые результаты:

- расширение бюджетного финансирования, обеспечение его целенаправленности и эффективности;
- расширение возможностей внебюджетного финансирования;
- укрепление связи техникума с лечебно-профилактическими учреждениями как потенциальными работодателями;
- развитие материально-технической базы;
- создание эффективной системы общественного управления техникумом.

План по реализации раздела

«Совершенствование системы управления и организационно-экономические отношения в системе профессионального образования»

№ п/п	Содержание	Сроки	Исполнители	Выполнение
1	Проведение многофакторного анализа состояния техникума. Разработка стратегии развития техникума. Выработка основных стратегических направлений, способов их реализации	2018 - 2021 гг	Директор, зам директора, гл. бухгалтер	
2	Внесение изменений в организационную структуру управления с целью совершенствования механизма управления деятельностью техникума повышению ее эффективности.	2018- 2021 гг	Директор, зам директора, гл. бухгалтер	
3	Переработка должностных инструкций и действующих положений, правил внутреннего распорядка	2018 - 2021 гг	Директор, гл. бухгалтер, специалист отдела кадров	
4	Совершенствование работы Совета техникума	2018 - 2021 гг	Директор, зам. директора	
5	Изучение и адаптация системы комплексной оценки эффективности качества для совершенствования подготовки специалистов	2018 - 2021 гг	Директор, зам. директора	
6	Информационное обеспечение управленческой и учебной деятельности через создание, пополнение и ведение баз данных.	2018 - 2021 гг	Директор, зам. Директора, программист	
7	Подготовка к очередной аккредитации техникума.	2018 - 2021 гг	Директор	
8	Разработка и реализация программы развития внебюджетной деятельности техникум	2018 - 2021 гг	Директор, гл. бухгалтер	
9	Развитие договорных отношений с учреждениями различных организационно - правовых форм.	2018 - 2021 гг	Директор, гл. бухгалтер	
10	Участие в изучении рынка образовательных услуг	2018 - 2021 гг	Директор, зам. директора	
11	Совершенствование системы студенческого самоуправления. Разработка мероприятий по развитию форм и методов студенческого самоуправления.	2018 - 2021 гг	Директор, зам. директора по УВР зав.отделением	
12	Разработка мероприятий по сотрудничеству с общественными организациями, способствующими развитию техникума	2018 - 2021 гг	Директор, зам. директора	
13	Реализации программы интеграции с другими образовательными организациям	2018 - 2021 гг	Директор, зам. директора	

3.2. Кадровое обеспечение деятельности техникума.

Цель: Совершенствование подготовки медицинских кадров среднего звена по специальностям среднего профессионального образования через повышение профессиональной, психолого-педагогической и методической культуры преподавателей техникума.

Задачи раздела:

- совершенствование основных положений кадровой политики (создание системы подбора, повышения квалификации кадров, создание системы мотивации к педагогической деятельности у преподавателей с медицинским образованием);
- совершенствование психолого-педагогической и методической подготовки педагогических кадров медицинского техникума, соответствие кадрового потенциала современным требованиям к подготовке специалистов среднего звена по медицинским специальностям среднего профессионального образования;
- повышение квалификации преподавателей через обучение на ФПК, через педагогические лектории, педсоветы, научно-практические конференции, смотры методического мастерства, открытые занятия и воспитательные мероприятия, профессиональные конкурсы, через организацию целенаправленного самообразования и самоподготовку к аттестации педагогических и руководящих работников;
- отслеживание качества профессиональной образовательной и методической деятельности преподавателей, выявление проблем в работе молодых преподавателей;
- целенаправленное и систематическое взаимодействие администрации с преподавателями всех методических комиссий при подготовке общих мероприятий техникума, научно-практических конференций, дней открытых дверей, родительских собраний, проведении профессиональных конкурсов среди студентов выпускных групп по всем специальностям на звание лучший по профессии, межрегиональных профессиональных конкурсов среди преподавателей с целью максимального раскрытия их потенциальных возможностей;
- формирование ИКТ - компетенции преподавателей на базе техникума;
- систематическая диагностика профессионализма преподавателей, качества знаний студентов через посещение занятий, воспитательных мероприятий, зачётов, экзаменов, через проведение срезов знаний и умений студентов;
- формирование системы поддержки преподавателей, повышения их заинтересованности в качественных результатах освоения студентами требований ФГОС среднего профессионального образования по преподаваемым учебным дисциплинам, профессиональным модулям.

Основные направления:

- развитие системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров;
- создание условий для аттестации педагогических кадров;
- обновление преподавательского состава;
- привлечение к педагогической деятельности высококвалифицированных специалистов, имеющих опыт практической деятельности.

Ожидаемые результаты:

- улучшение обеспеченности учебного заведения педагогическими кадрами,
- совершенствование качества подготовки медицинских кадров среднего звена для лечебных учреждений, лабораторий, аптек с достижением образовательных результатов в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

План по реализации раздела
«Кадровое обеспечение деятельности техникума»

№ п/п	Содержание	Сроки	Исполнители	Выполнение
1	Анализ потребности в педагогических и других работниках техникума	2017-2021 гг	Директор, зам.директора, председатели ЦМК	
2	Анализ кадрового состава преподавателей, анализ соответствия уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников техникума, на основе результатов аттестаций, государственных, выпускных и квалификационных испытаний обучающихся, анализы открытых уроков.	2018 - 2021 гг	Директор, зам.директора, председатели ЦМК, методист	
3	Обеспечение регулярного повышения квалификации преподавателей по педагогике и специальности не реже 1 раза в 3 года через выездные ПК, дистанционное ПК в системе открытого заочного повышения квалификации. Внедрение новых форм и методов повышения квалификации педагогических и руководящих работников. Обеспечение профессиональной переподготовки по смежным дисциплинам. Ориентация преподавателей на непрерывное повышение образовательного уровня в течение всей педагогической деятельности в медицинском техникуме.	2018 - 2021 гг	Директор, зам.директора, председатели ЦМК, методист	
4	Обязательная аттестация преподавателей на соответствие занимаемой должности 1 раз в 5 лет.	2018 - 2021 гг	Директор, зам.директора, методист	
5	Совершенствование системы повышения педагогической квалификации внутри техникума. Проведение педагогических лекториев, конкурсов педагогического мастерства, методических семинаров, научно-практических конференций, направленных на повышение научно-теоретической (профессиональной), психолого – педагогической, методической, психокоммуникативной культуры преподавателей техникума	2018 - 2021 гг	Директор; зам. директора по УВР, Зав. Отделением, зав.практическим обучением, методист	
6	Реализация нормативных материалов (положения об аттестации, процедур и форм проведения аттестации) педагогических и руководящих кадров.	2018 - 2021 гг	Директор, зам. директора, зав. отделением председатели ЦМК, методист	
7	Создание условий и мотивации для аттестации педагогических кадров на соответствие занимаемой должности; первую квалификационную категорию; на высшую квалификационную категорию	2018 - 2021 гг	Директор, зам. директора, зав. отделением, председатели ЦМК, методист	
8	Разработка принципов и основных подходов методического сопровождения непрерывного образования педагогических и руководящих работников и роста их профессиональной компетентности, формирования лидерской позиции	2018 - 2021 гг	Директор, зам. директора по УВР, зав. отделением, зав.практическим обучением	
9	Создание здоровых и безопасных условий труда преподавателей и учебы обучающихся	2018 - 2021 гг	Директор, зам. директора	

10	Привлечение преподавателей к участию в работе научных конференций, семинаров, участию в работе научных обществ, к участию в межрегиональных, областных конкурсах педагогического и методического мастерства	2018 - 2021 гг	Директор, зам. директора по УВР, ВР, УПР, методист, председатели ЦМК, преподаватели	
11	Подготовка и проведение открытых занятий и воспитательных мероприятий, их анализ. Посещение занятий, воспитательных мероприятий, зачётов, экзаменов, проведение срезов знаний и умений студентов. Организация взаимопосещений занятий и воспитательных мероприятий.	2018 - 2021 гг	Директор, зам. директора по УВР, ВР, УПР, методист, председатели ЦМК	
12	Методическая помощь молодым преподавателям. Проведение занятий ШМП. Анализ и самоанализ затруднений молодых преподавателей в педагогической деятельности, выявление проблем. Развитие стремления к познанию посредством их собственной деятельности. Продвижение молодого преподавателя от адаптации к педагогической деятельности до уровня профессионализма и мастерства.	2018 - 2021 гг	Председатели ЦМК, методист преподаватели	
13	Проведение анализа соответствия УМК, МТО преподаваемых УД, ПМ требованиям ФГОС СПО по специальности.	2018 - 2021 гг	Зам. директора, методист, председатели ЦМК	
14	Проведение мониторинга качества преподавания, уровня профессиональной компетентности и обеспеченности занятий, эффективности педагогической деятельности, анализа качества знаний студентов.	2018 - 2021 гг	Зам директора по УВР, ВР, УПР, методист, председатели ЦМК	
15	Привлечение наиболее опытных преподавателей к руководству выпускными квалификационными работами.	2018 - 2021 гг	Зам директора по УВР зав.практическим обучением, методист	
16	Формирование базы данных об инновационном педагогическом опыте	2018 - 2021 гг	Заместители директора	
17	Заслушивание творческих отчётов на заседании у заместителя директора по УР на основе личностно-ориентированного, дифференцированного подхода.	2018 - 2021 гг	Зам директора по УВР, зав.практическим обучением, методист	
18	Привлечение преподавателей к подготовке и проведению общих традиционных и посвящённых знаменательным датам мероприятий техникума, научно-практических конференций, профессиональных конкурсов	2018 - 2021 гг	Зам директора по УВР, зав.практическим обучением, зав.отделением	
19	Подготовка, проведение профессионального конкурса «Лучший преподаватель года».	2018 - 2021 гг	Директор, зам. директора, методист, председатели ЦМК	
20	Поощрение преподавателей по итогам смотра МР за год, за высокие успехи в подготовке средних медицинских работников, за подготовку студентов к олимпиадам, конкурсам, научно-практическим конференциям, межрегиональным профессиональным конкурсам. Награждение Дипломами, Благодарностями, Грамотами	2018 - 2021 гг	Директор, зам. директора, зав.практическим обучением, методист, председатели	

	техникума, Министерства здравоохранения, Администрации Тайшетского района г. Тайшета, МЗ РФ, Губернатора области		ЦМК	
21	Координация деятельности преподавателей МК по специальностям через заседания МК, методический совет, педагогический совет, совет классных руководителей.	2018 - 2021 гг	Директор, зам. директора, методист, председатели ЦМК	
22	Изучение и распространение среди преподавателей техникума опыта работы современных успешных образовательных средних медицинских учреждений.	2018 - 2021 гг	Директор, зам. директора, методист, председатели ЦМК	
23	Обобщение и распространение опыта, достижений преподавателей и студентов техникума в статьях в стенгазетах, на сайте техникума, в СМИ - на уровне техникума, области, России.	2018 - 2021 гг	Директор, зам. директора, методист, председатели ЦМК, преподаватели	

3.3. Повышение квалификации кадров

Задачи:

1. Мониторинг потребности в повышении квалификации преподавателей техникума.
2. Создание электронной базы данных для повышения квалификации кадров техникума.
3. Планирование повышения квалификации преподавателей и руководителей подразделений (стажировка, специализация) 1 раз в 3 года.
4. Организация выездных курсов повышения квалификации преподавателей 1 раз в 3 года.
5. Оказание методической помощи в подготовке педагогических работников к аттестации на первую и высшую квалификационную категории.
6. Совершенствование работы школы молодого преподавателя.
7. Повышение педагогического мастерства и профессионального роста преподавателей-медиков через внутренние коллективные и индивидуальные формы работы.

План реализации раздела «Повышение квалификации кадров»

№ п\п	Содержание	Сроки	Исполнители	Выполнение
1	Мониторинг потребности в повышении квалификации преподавателей техникума	2018-2021 гг	Зам. директора по УВР, методист, спец ОК	
2	Создание электронной базы данных для повышения квалификации кадров техникума всех структурных подразделений.	2018-2021 гг	Специалист отдела кадров	
3	Организация курсов повышения квалификации преподавателей и руководителей.	2018-2021 гг	Директор	
4	Организация курсов повышения квалификации преподавателей по внедрению ИКТ в образовательный	2018-2021 гг	Зам. директора по УВР	

	процесс			
5	Инициирование педагогических работников к аттестации на соответствующую квалификационную категорию.	2018-2021 гг	Зам директора по УВР	
6	Совершенствование системы стимулирования труда сотрудников техникума	2018-2021 гг	Директор, председатель трудового коллектива	
7	Совершенствование работы ШМП.	2018-2021 гг	Методист	
8	Использование внутренних коллективных форм профессионального роста преподавателей в техникуме: педсоветы, пед. лектории, научно-практические конференции, конкурсы профессионального мастерства, совет классных руководителей, методический совет, открытые занятия, воспитательные мероприятия, заседания методических комиссий, руководство СНО, ВКР, подготовку общих мероприятий колледжа, проведение сан. просветительной и профориентационной работы, написание статей для публикации в СМИ	2018-2021 гг	Зам директора по УВР, методист	
9	Самообразование преподавателей (по преподаваемым УД, ПМ, педагогике, психологии, методике преподавания, педагогической этике). Самостоятельное обучение на дистанционных курсах повышения квалификации.	2018-2021 гг	преподаватели	

3.4. Совершенствование содержания подготовки специалистов. Масштабы и структура подготовки специалистов со средним медицинским образованием

Задачи:

- приведение профессиональных образовательных программ в соответствие с требованиями ФГОС и запросами личности, с реальными потребностями рынка квалифицированного труда, перспективами развития экономики и социальной сферы;
- изменение структуры содержания подготовки и его качественное обновление, обеспечивающее развитие личностно-профессионального потенциала специалистов и их мобильность;
- разработка и реализация гибких учебных программ для профессиональной переподготовки и повышения квалификации средних медицинских работников;
- обновление воспитательного процесса, создание гармоничного условий для и развития личности, ее способностей творческой активности. реализации
- приведение образовательного процесса в соответствие с запросами личности, потребностями рынка труда;
- совершенствование учебно-воспитательного процесса,
- создание здоровьесберегающих условий для развития личности, реализации ее творческой активности, внедрение здоровьесберегающих технологий в образовательный процесс, создание программы формирования культуры здорового образа жизни студентов техникума;
- введение новых технологий и методов обучения;
- по итогам обучения по модульным образовательным программам развитие единого информационного пространства в образовательном процессе;
- приведение масштабов, профильной структуры и территориального размещения подготовки специалистов в соответствие с образовательными запросами населения и потребностями рынка труда, динамикой и перспективами развития экономики и социальной сферы региона;
- развитие СМК в техникуме;
- развитие научно-исследовательской работы преподавателей и студентов;
- проведение мониторинга удовлетворенности потребителей качеством предоставляемых образовательных услуг.

Основные направления:

- ✓ внедрение Федеральных государственных образовательных стандартов;
- ✓ расширение подготовки специалистов для системы первичной медико-санитарной помощи, социальной сферы;
- ✓ учебно-методическое обеспечение образовательного процесса;
- ✓ внедрение новых технологий обучения;
 - ✓ развитие учебно-исследовательской деятельности студентов и научно-исследовательской работы преподавателей;
 - ✓ расширение подготовки специалистов без отрыва от производства.
 - ✓ формирование воспитательной среды.

Ожидаемые результаты:

- формирование диверсифицированного среднего медицинского образования при сохранении его качественной определенности и практической направленности;
- обеспечение заданного качества среднего профессионального образования и подготовки специалистов, повышение конкурентоспособности, профессиональной мобильности выпускников на рынке труда;
- формирование объемов и профильной структуры подготовки специалистов в соответствии с потребностями населения и рынка труда;
- создание нового поколения учебной, учебно-методической литературы в соответствии с требованиями ФГОС;
- развитие техникума как многоуровневого образовательного учреждения среднего профессионального образования, реализующего широкий перечень образовательных программ;
- развитие воспитательного потенциала техникума в гражданском воспитании личности, профессиональном самоопределении и творческой самоактуализации.
- опережающее развитие подготовки специалистов для сфер, в которых происходят процессы модернизации;
- повышение доступности среднего медицинского образования, в том числе последипломного образования каждому специалисту среднего звена не реже, чем 1 раз в 5 лет.

План реализации раздела

«Совершенствование содержания подготовки специалистов.

Масштабы и структура подготовки специалистов со средним медицинским образованием »

№ п\п	Содержание	Сроки	Исполнители	Выпол_нение
1	Создание системы концепции маркетинговой 2020 деятельности для изучения рынка образовательных услуг и рынка труда, реализация механизма прогнозирования потребности в специалистах и образовательных услугах: концепция совершенствования качества учебного процесса, концепция совершенствования уровня выпускников, концепция интенсификации образовательного процесса и концепция социальной значимости в рамках высоких этических норм.	2018-2021 гг	Директор, Зам. директора	
2	Проведение исследования потребностей работодателей с целью выявления необходимых им профессиональных компетенций (в том числе информационных) и коммуникативных умений, построения на этой основе модели конкурентоспособного специалиста среднего медицинского звена, владеющего ИКТ-технологиями.	2018-2021 гг	Директор, Зам . директора по УВР, зав. практическим обучением зав.отделением, методист, председатели ЦМК	
3	Создание системы мероприятий, направленных на реализацию профориентационной деятельности в формировании имиджа техникума	2018-2021 гг	Директор, зав. отделением	

4	Разработка учебно-методического обеспечения -рабочих программ учебных дисциплин и профессиональной практики, -методических разработок для преподавателей, -методических разработок для самостоятельной работы студентов, -материалов для проведения комплексной оценки качества подготовки выпускников, -материалов для промежуточной аттестации, -материалов для итоговой аттестации.	2018- 2021 гг	Директор, Зам директора по УВР, зав. практическим обучением, зав. отделением, методист, председатели ЦМК, преподаватели	
5	Развитие номенклатуры образовательных услуг, увеличение контингента обучающихся.	2018- 2021 гг	Директор, Зам директора	
6	Развитие существующих форм дневного обучения по специальностям: -31.02.01. Лечебное дело -34.02.01.Сестринское дело	2018- 2021 гг	Директор, Зам директора, зав. отделением зав. практическим обучением, методист	
7	Развитие услуг по дополнительному профессиональному образованию: - программ дополнительного образования детей и взрослых; - профессионального обучения	2018- 2021 гг	Директор, Зам директора, зав. практическим обучением	
8	Достижение соответствия между потребностью населения и рынка труда и объемами подготовки специалистов различных профилей	2018- 2021 гг	Директор, Зам директора, зав.отделением	
9	Формирование эффективной системы качества и определение форм и методов ее контроля (в рамках концепции развития учебного процесса)	2018- 2021 гг	Директор, Зам директора, зав.отделением	

3.5. Информационное обеспечение образовательного процесса

Задача: освоение и применение новых информационных технологий в образовательном процессе.

Основные направления:

- обучение студентов основам информатики и вычислительной техники;
- использование компьютерных коммуникаций в образовательном процессе;
- создание компьютерного банка передовой педагогической информации.

информации.

Ожидаемые результаты:

- достижение соответствия уровня подготовки специалистов и использования средств информатизации в жизни;
- доступность к электронным средствам связи студентов и работников техникума;
- внедрение и повышение уровня развития компьютерных технологий в управлении учебным заведением.

План реализации раздела

«Информационное обеспечение образовательного процесса»

№ п\п	Содержание	Сроки	Исполнители	Выполнение
1	Развитие информационного образовательного процесса	2018-2021 гг	Директор, Зам. директора	
2	Обновление и совершенствование имеющейся учебно-материальной базы ИТ	2018-2021 гг	Директор, программист	
3	Создание информационной базы результатов деятельности педагогов техникума: - создание и регулярное обновление информационного банка инновационных технологий обучения и воспитания - обновление информации на сайте техникума	2018-2021 гг	Директор, Зам. директора по УВР, зав. практическим обучением, зав. отделением, методист, пред-ли ЦМК	
4	Создание высокоскоростного Интернета	2018-2021 гг	Директор, программист	
5	Создание локальной сети в техникуме	2018-2021 гг	Программист	
6	Создание компьютерного банка передовой педагогической информации	2018-2021 гг	Зам. директора, программист, преподаватели	
7	Создание информационной базы результатов деятельности: создание и регулярное обновление информационного банка инновационных технологий обучения и воспитания, создание электронной библиотеки	2018-2021 гг	Зам. директора, программист, преподаватели, библиотекарь	
8	Развитие технологий дистанционного обучения в системе повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов	2018-2021 гг	Зам. директора, программист	
9	Дальнейшее совершенствование сайта техникума	2018-2021 гг	Зам. директора, программист	
10	Расширение возможностей функционирования локальной компьютерной сетевой информационно-методической службы техникума с учетом	2018-2021 гг	Зам. директора, программист	

3.6. Учебно (научно) - методическая работа техникума

Цель: обеспечение оснащённости образовательного процесса учебно-методическими комплексами, создание ФОС для текущего, рубежного контроля, КОС для промежуточной и итоговой государственной аттестации обучающихся, отвечающих требованиям ФГОС СПО по специальностям: 31.02.01

«Лечебное дело», 34.02.01 «Сестринское дело» разработка учебно-методических материалов для обеспечения образовательного процесса в соответствии с ФГОС СПО и ФГОС СОО.

Единая методическая тема педагогического коллектива техникума:

«Повышение качества обучения и воспитания специалистов среднего звена по специальностям «Лечебное дело», «Сестринское дело» в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Задачи:

- Совершенствование программного и методического обеспечения ФГОС СПО по специальностям 31.02.01 «Лечебное дело», 34.02.01 «Сестринское дело».
- Подготовка учебно-методического обеспечения специальности и каждой учебной дисциплины, профессионального модуля (ПМ); междисциплинарного курса (МДК), УП, ПП, обеспечивающих соответствие содержания, уровня и качества обучения требованиям федерального государственного образовательного стандарта СПО по специальности на электронном носителе.
- Оснащение образовательного процесса учебно-методическими, справочными и информационными материалами, электронными учебно-методическими пособиями для студентов, улучшающими качество подготовки специалистов.
- Совершенствование педагогического и методического мастерства преподавателей.
- Разработка методики преподавания учебных дисциплин (ОГСЭ, ЕН, ОП), профессиональных модулей, междисциплинарных курсов, УП, ПП с использованием деятельностного подхода к обучению специалистов.
- Подготовка банка данных для проведения ежемесячного контроля (мониторинга) знаний и умений обучающихся по учебным дисциплинам и ПМ, МДК. Проведение «мастер-классов», открытых занятий, демонстрирующих использование в образовательном процессе современные педагогические технологии.
- Внедрение современных форм и технологий в учебно-воспитательный процесс, способствующих развитию личности студента, а также созданию условий для саморазвития и творчества обучающихся.
- Создание положений (локальных актов) планирования и организации работ по совершенствованию учебно-методической базы;
- Полноценное обеспечение оснащённости образовательного процесса учебно-методическими комплексами (УМК);
- Информационное обеспечение образовательного процесса подготовки специалистов;
- Совершенствование психолого-педагогической и методической подготовки педагогических кадров медицинского техникума;
- Подготовка обучающихся к участию в городских, областных, межрегиональных конкурсах, олимпиадах и других интеллектуальных конкурсных мероприятиях по учебным дисциплинам, профессиональным модулям.

- Подготовка и проведение межрегиональных профессиональных конкурсов среди преподавателей среднего медицинского образовательных учреждений ЦФО.
- Подготовка и проведение межрегиональных профессиональных конкурсов по специальностям СПО среди студентов.
- Организация научных исследований по актуальным вопросам среднего медицинского и фармацевтического образования, в рамках подготовки к защите выпускных квалификационных работ по специальностям СПО 31.02.01 «Лечебное дело», 34.02.01 «Сестринское дело».

Основные направления:

- научно (учебно) - методическое обеспечение реализации ФГОС СПО по специальностям;
- разработка тематики выпускных квалификационных работ, курсовых работ, учебных проектов по ОУД, ОГСЭ, ОП;
- внедрение в практику работы медицинского техникума инновационных технологий;
- взаимодействие медицинского техникума с медицинскими организациями;

Ожидаемые результаты:

- обновление учебно (научно) - методической базы техникума;
- развитие инновационной деятельности в учебной и воспитательной деятельности; - внедрение в практику деятельности техникума элементов деятельностных, личностно-ориентированных, развивающих, здоровьесберегающих, информационно-коммуникационных, симуляционных технологий, кейс-технологий.
- развитие взаимодействия техникума со средними медицинскими образовательными учреждениями и практическим здравоохранением.

План по реализации раздела

«Научно (учебно) - методическая работа техникума»

№ п\п	Содержание	Сроки	Исполнители	Выполнение
1	<p><i>Систематизация нормативно - методических материалов:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Создание полного банка локальных правовых документов деятельности техникума. - Подготовка банка учебно-методической документации для лицензирования. - Разработка и корректировка учебно-методической документации с учетом содержания ФГОС СПО по каждой специальности. - Систематизация нормативных и методических материалов путем выпуска справочника техникума и размещения основной информации на сайте. - Обобщение нормативно - правовой документации: внутренние действующие Положения, ФГОС специальностей, рабочие учебные планы и стандарты, типовые положения и рекомендации. - Создание библиотеки методических разработок преподавателей техникума (контрольных экземпляров). 	2018-2021 гг	Директор, Зам . директора по УВР, зав. практическим обучением, методист, председатели ЦМК	

	- Формирование подборки информационно - аналитических материалов, материалов об опыте других средних учебных заведений, новых технологиях, методиках, приемах, средствах обучения.			
2	<p><i>2.1.Разработка и утверждение учебно-программной документации по реализуемым специальностям профессиональной подготовки и программам дополнительного образования:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Анализ работы по Федеральным государственным образовательным стандартам СПО по специальностям: 31.02.01 «Лечебное дело», 34.02.01 «Сестринское дело» - Приведение профессиональных образовательных программ по специальностям СПО в соответствии с требованиями ФГОС СПО. - Приобретение нового поколения учебной, учебно-методической литературы в соответствии с требованиями ФГОС СПО по специальности; <p><i>2.2.Обновление научно-методической базы техникума:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Разработка методического обеспечения ФГОС. - Разработка и утверждение учебно-программной документации по реализуемым специальностям профессиональной подготовки и программам дополнительного образования: <ul style="list-style-type: none"> • примерных, рабочих программ учебных дисциплин, профессиональных модулей, междисциплинарных курсов, учебной и производственной практики, • методических разработок для преподавателей • методических разработок для самостоятельной работы студентов • материалов для проведения комплексной оценки качества подготовки выпускников материалов для промежуточной аттестации, материалов для итоговой аттестации • методических пособий, указаний, рекомендаций • рабочих тетрадей - Модернизация лекционных курсов по УД, ПМ с использованием аудио-, видео - и мультимедийных презентаций. - Разработка тестовых заданий для использования в учебном процессе и итоговой аттестации - Создание информационного банка тестов. 	2018-2021 гг	Зам .директора по УВР, зав. практическим обучением, методист, зав.библиотекой	
3	Разработка рекомендаций (положений) по УП	2018-2021 гг	Зав. практическим обучением, преподаватели	
4	Разработка рекомендаций (положений) по ПП	2018-	Зав. практическим обучением	

		2021 гг		
5	Переработка рекомендаций (положений) по курсовым работам	2018-2021 гг	Методист	
6	Переработка рекомендаций к выпускным квалификационным работам работам.	2018-2021 гг	Методист	
7	Создание фонда оценочных средств (ФОС) для текущего, промежуточного, рубежного контроля. Создание контрольно-оценочных средства (КОС) для промежуточной и итоговой государственной аттестации (зачёта, дифференцированного зачёта, экзамена).	2018-2021 гг	Преподаватели, методисты	
8	Формирование учебно-методического блока отдельных специальностей. Создание методического обеспечения по организации самостоятельной внеаудиторной работы по УД, ПМ, МДК.	2018-2021 гг	Преподаватели	
9	Создание методического обеспечения по организации самостоятельной аудиторной работы студентов по УД, ПМ, МДК.	2018-2021 гг	Преподаватели	
10	Рецензирование содержания методических материалов (внутреннее и внешнее) с привлечение членов рецензионных комиссий работодателей, представителей профессиональных сообществ, общественных организаций	2018-2021 гг	Зам .директора по УВР, зав. практическим обучением, методист, председатели ЦМК	
11	Тиражирование материалов, предоставление их в методкабинет, библиотеку техникума в бумажной и электронной форме	2018-2021 гг	Преподаватели, методист	
12	Освоение и применение новых информационных технологий в образовательном процессе Разработка методики преподавания учебных дисциплин (ОГСЭ, ЕН, ОП), профессиональных модулей, междисциплинарных курсов, УП, ПП с использованием деятельностного подхода к обучению специалистов	2018-2021 гг	Преподаватели, методист	
13	Развитие учебно-исследовательской деятельности студентов и научно-исследовательской работы преподавателей; Организация научных исследований по актуальным вопросам среднего медицинского образования.	2018-2021 гг	Зам .директора по УВР, зав. практическим обучением, методист, председатели ЦМК, преподаватели	
14	Приобретение нового поколения учебной, учебно-методической литературы в соответствии с требованиями ФГОС СПО	2018-2021 гг	Директор, библиотекарь, преподаватели	
15	Совершенствование организации образовательного процесса; Совершенствование контроля качества подготовки специалистов и итоговой государственной	2018-2021 гг	Зам .директора, методист, зав. Отделением, председатели ЦМК, преподаватели	

	аттестации выпускников			
16	Взаимодействие медицинского техникума с медицинскими организациями Иркутской области, Министерством здравоохранения, Министерством образования и науки Иркутской области	2018-2021 гг	Директор, Зам директора, методист, зав. Отделением, председатели ЦМК, преподаватели	
17	Отчёт преподавателей о методической работе и её презентация на заседании МК	2018-2021 гг	Преподаватели	
18	Анализ, обобщение МР преподавателей МК, сдача отчёта методисту, подготовка выступления на педагогическом совете, представление ходатайства директору техникума на поощрение авторов лучших методических работ	2018-2021 гг	Председатели ЦМК	
19	Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса: - создание учебно-методических комплексов учебных дисциплин, и профессиональных модулей, УП, ПП по специальностям: 31.02.01 «Лечебное дело», 34.02.01 «Сестринское дело» - создание компьютерного банка УМК по специальности.	2018-2021 гг	Зам директора, методист, зав. Отделением, преподаватели	
20	Подготовка, проведение педсоветов о состоянии и мерах улучшения образовательной среды, по анализу ГИА по специальностям: 31.02.01 «Лечебное дело», 34.02.01 «Сестринское дело» - по анализу внедрения ФГОС СПО; - по итогам методической работы преподавателей; - по контролю и оценке образовательных достижений студентов в условиях реализации ФГОС СПО; -по научно-исследовательской работе студентов; -по анализу и обобщению педагогического опыта преподавателей ЦМК; -по становлению и развитию личности студента; -по формированию ПК и развитию ОК	2018-2021 гг	Директор, Зам директора по УВР, методист, зав. Отделением, председатели ЦМК	
21	Проведение педагогических чтений, конкурсов профессионального мастерства, методических семинаров, научно-практических конференций. участие в работе научных конференций, семинаров по вопросам сестринского образования в соответствии с планом Ассоциации медицинских сестер Иркутской области: - Мастер-класс «Дисмургия»; - Акция по проведению Всемирного Дня здоровья; - Проведение международного дня акушерки; - Проведение международного дня медицинской сестры «Медицинские сёстры - движущая сила перемен: повышение устойчивости системы здравоохранения»; - Всероссийская акция «День без табака»; - Всероссийская акция «Международный день борьбы	2018-2021 гг	Директор, зам. директора по УВР, методист, зав. отделением, председатели ЦМК	

	со СПИД» - профессиональный конкурс «Знаниями вооружен – от СПИДа защищен»; - День защиты детей «Чужих детей не бывает».			
22	Проведение смотра работы СНО, УИРС. Участие в областных НПК студентов ССУЗ Иркутской области и ЦФО. Организация научно-исследовательской деятельности преподавателей и студентов, формирование и развитие творческих способностей студентов в процессе учебной и внеучебной деятельности.	2018-2021 гг	Зам директора по УВР, методист, председатели ЦМК, руководители кружков	
23	Проведение санитарно-просветительной и профориентационной работы среди учащихся общеобразовательных учреждений, ДДУ, ЛПУ г. Тайшета, Тайшетского района и Иркутской области	2018-2021 гг	Зам директора, методист, преподаватели	
24	Подготовка статей для публикации в СМИ: в научно-методических и профессиональные журналах, газетах, научных сборниках, включая и электронные.	2018-2021 гг	Администрация, педагогический коллектив	
25	Внутреннее и внешнее рецензирование методических материалов	2018-2021 гг	Зам.директора, методист	
26	Формирование и развитие ИКТ-компетентности преподавателей на базе техникума	2018-2021 гг	Зам. директора, программист, преподаватели	
27	Выявление преподавателей, активно внедряющих инновационную деятельность в образовательный процесс, освоивших ИКТ и внедряющих в процесс обучения (путём посещения занятий, проведения открытых лекционных, семинарских, практических занятий, заседаний СНО)	2018-2021 гг	Зам. директора, методист, председатели ЦМК	
28	Инициирование педагогов техникума к участию в областных, межрегиональных, Всероссийских фестивалях и конкурсах	2018-2021 гг	Администрация, председатели ЦМК, методист	
29	Формирование портфолио преподавателей, в которые включить: - публикации; - участие в конференциях, семинарах, олимпиадах; - авторские программы; - методические разработки; - инновационные приемы; - открытые занятия и мероприятия; - данные о повышении квалификации; - сведения об аттестации; - руководство студенческим научным обществом; - руководство выпускными квалификационными работами, курсовыми работами, проектами по учебным дисциплинам; - результаты внеклассной учебно-воспитательной работы.	2018-2021 гг	Администрация, педагогический коллектив	
30	Реализация воспитательного компонента Федеральных государственных образовательных стандартов по специальностям СПО, использование воспитательного потенциала	2018-2021 гг	Зам директора, методист, председатели ЦМК,	

	учебных дисциплин (ОГСЭ, ЕН, ОП) и профессиональных модулей по формированию культуры здорового, безопасного образа жизни студентов при подготовке студентов-медиков к видам деятельности по специальности.		преподаватели	
31	<p>Содействовать внедрению в учебно-воспитательный процесс преподавателями техникума элементов следующих технологий и методов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Деятельностные технологии: анализ производственных ситуаций, моделирование профессиональной деятельности, погружение в профессиональную деятельность, имитация манипуляций на муляжах, моделирование профессиональной деятельности в образовательном процессе, тренинги разыгрывание ролевых профессиональных ситуаций, решение ситуационных клинических задач, выполнение манипуляций, контекстное обучение, организация профессионально-ориентированных учебно-исследовательских работ, самостоятельная работа по алгоритму с самоконтролем и самооценкой, взаимоконтролем и взаимооценкой; рецензирование ответов и алгоритмов выполнения манипуляций, организация и проведение учебно-исследовательской работы при выполнении практических заданий на занятиях, при написании курсовой работы, при выполнении творческих заданий, при подготовке к защите выпускной квалификационной работы (дипломной работы); - Развивающие технологии: проблемное обучение (Проблемные лекции, семинары), учебные дискуссии, поисковые УИРС, организация коллективной мыслительной деятельности в малых (больших) группах, организационно-деятельностные игры, дидактические игры. - Личностно-ориентированные технологии: организация опережающей самостоятельной работы студентов, предшествующей лекционным, семинарским, практическим занятиям, основанной на использовании ИКТ; индивидуальных форм обучения, индивидуальных форм контроля знаний; обучение по индивидуальному учебному плану. - Информационно-компьютерные технологии - Здоровьесберегающие технологии - Симуляционные технологии - Кейс-технологии 	2018-2021 гг	Зам директора, методист, председатели ЦМК, преподаватели	
32	Подготовка и проведение декад по специальностям 31.02.01 «Лечебное дело», 34.02.01 «Сестринское дело»	2018-2021 гг	Методист, председатели ЦМК	

3.7. Воспитательный работа

Цель: создание благоприятных условий для самореализации личности обучающегося и эффективных механизмов её поддержки

Задачи:

- обновление содержания воспитания, внедрение форм и методов, основанных на лучшем педагогическом опыте в сфере воспитания и способствующих совершенствованию и эффективной реализации воспитательного компонента федеральных государственных образовательных стандартов;
- полноценное использование в образовательных программах воспитательного потенциала учебных дисциплин;
- формирование социокультурной среды, содействующей успешной социализации обучающихся;
 - сохранение и развитие лучших традиций техникума;
 - поддержка талантливой и инициативной молодёжи;
- создание условий, методов и технологий для использования возможностей информационных ресурсов, в первую очередь информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в целях воспитания и социализации детей;
- привлечение студентов к участию в социально значимых познавательных, творческих, культурных, краеведческих, спортивных и благотворительных проектах, в волонтерском движении;
- совершенствование работы классных руководителей, повышение их профессиональной компетентности;
- поддержка студенческого самоуправления и повышение роли организаций обучающихся в управлении образовательным процессом;
- развитие культуры безопасной жизнедеятельности, профилактика наркотической и алкогольной зависимости, табакокурения и других вредных привычек;

План реализации раздела
«*Воспитательная работа*»

№ п\п	Содержание	Сроки	Исполнители	Выпол_нение
1	Проведение педагогических советов и лекториев, посвящённых проблемам воспитания	2018-2021 гг	Зам. директора	
2	Разработка новой редакции Концепции воспитательной работы в техникуме	2018-2021 гг	Зам. директора педагог-организатор	
3	Участие в Международных, Всероссийских, межрегиональных, региональных мероприятиях, творческих и профессиональных конкурсах, олимпиадах, викторинах	постоянно	Зам. директора педагог-организатор	
4	Корректировка локальных актов, касающихся воспитательной деятельности и деятельности обучающихся	постоянно	Зам. директора, зав отделением	
5	Проведение массовых общественно-спортивных мероприятий и использование потенциала спортивной деятельности для профилактики асоциального поведения	постоянно	Руководитель физ воспитания	

6	Укрепление сотрудничества техникума с региональными и муниципальными органами власти по молодежной политике, общественными организациями и объединениями	постоянно	Зам. директора	
7	Дальнейшее развитие волонтерского, донорского движения, участие в социально значимых познавательных, творческих, культурных, краеведческих, спортивных и благотворительных проектах	постоянно	Зам. директора педагог-организатор	
8	Создание пакета нормативно-правовой и методической документации по воспитательной работы техникума	постоянно	Зам. директора педагог-организатор	
9	Совершенствование форм и методов поощрения студентов	постоянно	Зам директора	
10	Освещение на сайте техникума внеаудиторной работы со студентами	постоянно	Зам. директора педагог-организатор	
11	Изучение, обобщение и внедрение передового воспитательного опыта других образовательных учреждений	постоянно	Пед. коллектив	

3.8. Социально-экономическая поддержка обучающихся и работников техникума

Цель: формирование системы социально-экономической поддержки обучающихся, выпускников и работников техникума.

Задачи:

- формирование системы социально-экономической поддержки студентов, выпускников и работников;
- совершенствование системы оплаты труда работников техникума, направленной на их стимулирование и обеспечение повышения уровня профессионального мастерства;
- совершенствование социальных гарантий и льгот для обучающихся и работников;
- совершенствование системы содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников.

Основные направления:

- формирование системы стимулирования работников техникума, обеспечивающей повышение уровня профессионального мастерства;
- переход к дифференцированной адресной социальной поддержке студентов;
- создание здоровых и безопасных условий труда и учебы;
- создание системы содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников в системе здравоохранения Иркутской области.

Ожидаемые результаты:

- улучшение материального и общественного положения работников техникума;

- обеспечение целевой социальной поддержки студентов и работников;
- улучшение социально-психологического самочувствия студентов и работников;
- повышение социально-экономической защищенности выпускников техникума.

План по реализации раздела
«Социально-экономическая поддержка обучающихся и работников техникума»

№ п\п	Содержание	Сроки	Исполнители	Выполнение
1	Разработка и пересмотр положений по материальному и моральному стимулированию работников техникума	2018-2021 гг	Администрация, совет трудового коллектива	
2	Представление работников техникума по результатам их деятельности к награждению государственными, отраслевыми и региональными наградами.	2018-2021 гг	Администрация, совет трудового коллектива	
3	Улучшение условий труда всех категорий работников; оснащение рабочих мест современными информационно-коммуникативными техническими средствами, офисной мебелью	2018-2021 гг	Администрация, совет трудового коллектива, программист	
4	Представление студентов по результатам учебной деятельности и участия в общественной жизни техникума к именованным стипендиям	2018-2021 гг	Администрация, совет трудового коллектива	
5	Изучение потребностей регионального рынка труда с целью содействия выпускников техникума в трудоустройстве	2018-2021 гг	Зав.практическим обучением	
6	Разработка мероприятий по содействию трудоустройству выпускников, в т.ч «Ярмарка вакансий», стажировок на рабочем месте.	2018-2021 гг	Зав.практическим обучением	
7	Оказание материальной помощи студентам и работникам техникума. Разработка положения об адресной поддержке талантливых студентов	2018-2021 гг	Администрация, совет трудового коллектива	
8	Поздравление работников и студентов техникума со знаменательными и праздничными днями	2018-2021 гг	Администрация, совет трудового коллектива	
9	Разработка новой редакции коллективного договора и его регистрация	2018-2021 гг	Администрация, совет трудового коллектива	

3.9. Социальное партнерство в системе среднего медицинского образования

Цель: развитие пространства социального партнерства и различных форм взаимодействия его субъектов.

Задачи и основные направления деятельности субъектов социального партнерства:

- определение перечня образовательных услуг, востребованных на рынке труда;
- совершенствование организации образовательного процесса для повышения качества образования в соответствие с необходимыми умениями и компетенциями;
- совершенствование контроля качества подготовки специалистов и участие в итоговой государственной аттестации выпускников;
- развитие профориентации среди различных социальных слоев населения;
- развитие преемственности и интеграции среднего и высшего медицинского и фармацевтического образования;
- формирование и реализация вариативных воспитательных систем;
- развитие материально-технической базы;
- содействие трудоустройству выпускников.

Ожидаемые результаты:

- сотрудничество субъектов социального партнерства, обеспечивающее баланс рынка образовательных услуг и рынка труда;
- интеграция образования и практической деятельности, способствующая повышению качества подготовки специалистов;
- развитие форм и методов воспитательной работы;
- повышение качества образования, выпуск конкурентоспособных, востребованных на рынке труда специалистов со средним медицинским образованием.

План по реализации раздела

«Социальное партнерство в системе среднего медицинского образования»

№ п\п	Содержание	Сроки	Исполнители	Выпол_нение
1	Заключение договоров с медицинскими организациями о базах практики, о сотрудничестве на постоянной основе	2018-2021 гг	Директор, зав. практическим обучением	
2	Организация производственной и учебной практик с использованием технологической базы медицинских организаций	2018-2021 гг	Директор, зав. практическим обучением	
3	Организация стажировки преподавателей общепрофессиональных дисциплин, профессиональных модулей на базе медицинских организаций	2018-2021 гг	Директор, зав. практическим обучением	
4	Разработка и апробация новых эффективных моделей организации учебной и производственной практики	2018-2021 гг	Директор, зав. практическим обучением	
5	Привлечение ведущих специалистов Министерства здравоохранения к разработке содержания	2018-2021 гг	Директор, зав. практическим обучением	

	примерных и рабочих программ профессиональных модулей, учебных и производственных практик.			
6	Привлечение работодателей к государственной итоговой аттестации выпускников	2018-2021 гг	Директор, зав. практическим обучением	
7	Профориентация и содействие трудоустройству выпускников социальными партнерами.	2018-2021 гг	Зав. отделением, зав. практическим обучением	
8	Организация сетевого взаимодействия с негосударственными медицинскими организациями с заключением договоров на подготовку для них специалистов на контрактной основе	2018-2021 гг	Директор, зав. практическим обучением	
9	Привлечение работодателей к организации профессионально-ориентированных конкурсов среди студентов выпускных групп (внутри техникумовских, областных, межрегиональных) на базе учебного заведения	2018-2021 гг	Директор, зав. практическим обучением	

3.10. Профориентационная работа

Задачи:

1. Совершенствование работы комиссии в содействии трудоустройства выпускников техникума.
2. Привлечение работодателей к корректировке образовательных программ, ГИА.
3. Мониторинг рынка труда с целью оперативной реакции на изменение спроса на специальности.
4. Совершенствование и обновление форм профориентационной работы.
5. Развитие целевого приема.
6. Развитие системы сертификации выпускников.
7. Участие в профессиональных конкурсах и выставках.
8. Проведение мероприятий повышающих имидж техникума.

План по реализации раздела

«Профориентационная работа»

№ п\п	Содержание	Сроки	Исполнители	Выпол_нение
1	Сотрудничество с Министерством по труду и занятости населения Иркутской области, «Центр занятости» г. Тайшета по организации мероприятий профориентационного характера с учащимися школ г. Тайшета и Тайшетского района.	2018-2021 гг	Директор, ответственный секретарь приемной комиссии	
2	Вовлечение в среду техникума школьников через ИКТ –технологии, в том числе за счет усовершенствования сайта техникума.	2018-2021 гг	Зам. директора, программист, преподаватели	
3	Профориентационная работа в школах, медицинских организациях.	2018-2021 гг	Директор, ответственный	

			секретарь приемной комиссии, преподаватели	
4	Проведение дней открытых дверей.	2018-2021 гг	Зам директора	
5	Совместная работа с медицинскими организациями по профориентации	2018-2021 гг	Директор, ответственный секретарь приемной комиссии	
6	Использование различных видов рекламы.	2018-2021 гг	Директор, ответственный секретарь приемной комиссии	

3.11. Развитие материально - технической базы техникума

Задачи:

- создание оптимальных условий для обеспечения образовательного процесса.

Основные направления:

- решение вопроса обустройства спортивного зала;
- ремонт имеющихся зданий и оборудования,
- приобретение современного оборудования, инвентаря, предметов ухода за больными, медикаментов и др.,
- приобретение технических средств обучения.

Ожидаемые результаты:

- соответствие материально-технической базы техникума требованиям ФГОС подготовки специалистов со средним медицинским образованием.

План по реализации раздела

«Развитие материально-технической базы структурных подразделений»

№ п\п	Содержание	Сроки	Исполнители	Выполнение
1	Проведение аудита материально- технической базы техникума.	2018-2021 гг	Директор, зам.директора по АХЧ	
2	Оснащение кабинетов и других учебных площадей оборудованием, в том числе современными тренажерами, симуляторами	2018-2021 гг	Директор, Зам. директора по УПР, зам директора по АХЧ, зав кабинетами	
3	Компьютеризация учебных кабинетов	2018-2021 гг	Директор, программист	
4	Обеспечение оргтехникой и электронными средствами для активного внедрения новых	2018-2021 гг	Директор, программист	

	информационно- коммуникационных технологий.			
5	Создание мобильных электронных комплексов для участия в презентациях, конференциях, выставках.	2018-2021 гг	Директор, зам директора по АХЧ	
6	Обновление стендов, наглядных пособий, макетов.	По мере необходимости	Директор, зам директора по АХЧ	
7	<i>Развитие библиотеки:</i> -Пополнение фонда библиотеки учебно-методической и нормативной литературой. -Проведение тематических открытых просмотров библиотечного фонда. Работа по компьютеризации деятельности библиотеки: создание электронной базы по учету фонда библиотеки, обновление базы электронных данных по материалам промежуточной и итоговой аттестации студентов; обеспечение непрерывного доступа преподавателей и студентов к электронной базе учебно- методической литературы.	Постоянно	Директор, библиотекарь	
8	Текущий ремонт зданий и аудиторий.	ежегодно	Директор, зам. директора по АХЧ	Готовится смета на текущий ремонт
9	Капитальный ремонт здания.	2019-2020 годы	Директор, зам. директора по АХЧ	Проектно-сметная документация находится на экспертизе, будет готова 01.12.2018г.

3.12. Дополнительное образование и повышение квалификации средних медицинских работников.

Цель: формирование перспективных планов развития, предусматривающих мероприятия по отдельным аспектам деятельности техникума - совершенствование содержания подготовки специалистов по реализуемым программам и организации образовательного процесса.

Задачи:

1. Внедрение в образовательный процесс передовых и инновационных методик обучения с их адаптацией для последиplomного образования, с целью обеспечения целостности образования, системности и эффективности.
2. Создание электронной базы данных для повышения квалификации средних медицинских работников Иркутской области.
3. Повышение качества образования, разработка и внедрение современных технологий обучения слушателей,
4. Информационное обеспечение образовательного процесса и оптимизация методов обучения

Ожидаемые результаты:

- Улучшение качества подготовки специалистов сестринского дела которое зависит от успешной реализации государственных образовательных стандартов, совершенствования общенаучной и общепрофессиональной подготовки сестринских кадров на компетентностной основе
- Обеспечение подготовки и переподготовки медицинских кадров на основе непрерывного образования
- Подготовка высококвалифицированных медицинских кадров среднего звена и освоение ими высоких технологий путем реализации образовательных стандартов нового поколения, информатизации обучения
- Развитие инфраструктуры для обеспечения благоприятных условий для обучения;
- Оптимизации учебного процесса;
- Ориентация на удовлетворение потребностей практической медицины.

План реализации раздела

«Дополнительное образование и повышение квалификации средних медицинских работников»

№ п\п	Содержание	Сроки	Исполнители	Выпол_нение
1	Обеспечение подготовки и переподготовки медицинских кадров на основе непрерывного образования	2018-2021 гг	зам.директора по УВР, зав. практическим обучением	
2	Создание электронной базы данных. Последовательное внедрение передовых и инновационных методик последиplomного образования; инновационные компьютерные технологии в последиplomной подготовке специалиста	2018-2021 гг	зам.директора по УВР, зав. практическим обучением	
3	Продолжение работы по модернизации образовательных программ последиplomной подготовки специалистов со средним медицинским образованием, в соответствии с программой модернизации здравоохранения	2018-2021 гг	зам. директора по УВР, зав. практическим обучением	

4	Повышение научно-методического уровня последипломного обучения слушателей	2018-2021 гг	зам. директора по УВР, зав. практическим обучением	
5	Продолжение работы по внедрению индивидуальных траекторий обучения и элементов дистанционного обучения.	2018-2021 гг	зам. директора по УВР, зав. практическим обучением	